



# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2020-2024

**PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS 1B**

Jl. Kolonel Kornel Singawinata No. 101 Purwakarta

(0264) 8222014 

(0264) 200830 

[www.pn-purwakarta.go.id](http://www.pn-purwakarta.go.id) 

[info@pn-purwakarta.go.id](mailto:info@pn-purwakarta.go.id) 

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyusun Rencana Strategis (Renstra) Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB 2020-2024.

Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman yang bertugas menyelenggarakan peradilan guna menegakkan hukum dan keadilan di wilayah hukum Kabupaten Purwakarta berasaskan Pancasila dan UUD 1945, serta mempunyai tugas pokok menerima memeriksa dan mengadili serta menyelesaikan setiap perkara yang diajukan kepadanya dan tugas lain yang diberikan kepadanya berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) adalah merupakan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Pada Bab V Pasal 15 Undang-Undang tersebut menentukan bahwa setiap Kepala Satuan Kerja wajib menyiapkan Renstra sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Rencana Strategis (Renstra) Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB Tahun 2020-2024 merupakan gambaran yang bersifat *visionable* dari kinerja dan rencana kinerja Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB, yang lingkupnya dalam kurun waktu 5 (lima) tahunan dan berorientasi pada hasil yang ingin dicapai berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dengan tersusunnya Renstra ini diharapkan bermanfaat dan dapat mewujudkan peradilan yang sederhana, cepat, biaya ringan, dan transparan di wilayah hukum Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB.

Atas nama pimpinan kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak, khususnya tim yang sudah bekerja keras dan memberikan sumbangsih pikirannya hingga tersusun Renstra ini dengan baik.

Purwakarta, 4 Januari 2021

**KETUA PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB**

**JAROT WIDIYATMONO, S.H., M.H.**  
**NIP. 197211041998031003**

## DAFTAR ISI

	<u>Hal</u>
<b>KATA PENGANTAR</b>	i
<b>DAFTAR ISI</b>	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1.    Kondisi Umum	1
1.2.    Potensi dan Permasalahan	3
A.    Kekuatan ( <i>Strength</i> )	3
B.    Kelemahan ( <i>Weakness</i> )	6
C.    Peluang ( <i>Opportunities</i> )	7
D.    Tantangan yang dihadapi ( <i>Threats</i> )	9
<b>BAB II VISI, MISI DAN TUJUAN</b>	
2.1.    Visi	11
2.2.    Misi	11
2.3.    Tujuan dan Sasaran Strategis	12
A.    Tujuan strategis	12
B.    Sasaran strategis	12
2.4.    Indikator Kerja Utama	13
2.5.    Program Utama Dan Kegiatan Pokok	16
A.    Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum melalui pengembangan IT	16
B.    Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	17
C.    Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	17
<b>BAB III ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI</b>	
3.1.    Arah Kebijakan dan Strategi Pengadilan Negeri Purwakarta	18
<b>BAB IV PENUTUP</b>	19
<b>LAMPIRAN</b>	20



## BAB I – PENDAHULUAN

### 1.1. KONDISI UMUM

Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B secara geografis terletak di Kota Purwakarta yang beralamat di Jalan Kolonel Kornel Singawinata No. 101 Kabupaten Purwakarta Jawa Barat. Wilayah hukum Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B pada prinsipnya merupakan wilayah administratif Kabupaten Purwakarta, yang terdiri dari 17 Kecamatan meliputi:

1. Kecamatan Purwakarta
2. Kecamatan Jatiluhur
3. Kecamatan Campaka
4. Kecamatan Cibungur
5. Kecamatan Plered,
6. Kecamatan Darangdan
7. Kecamatan Tegalwaru
8. Kecamatan Maniis
9. Kecamatan Sukatani
10. Kecamatan Wanayasa
11. Kecamatan Pasawahan
12. Kecamatan Bojong
13. Kecamatan Kiarapedes
14. Kecamatan Babakan Cikao
15. Kecamatan Pondoksalam
16. Kecamatan Sukasari
17. Kecamatan Cibat

Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B mempunyai ruang tempat sidang sebanyak 3 buah, yaitu:

- ❖ Satu Ruang Sidang Utama (Cakra)
- ❖ Satu Ruang Sidang Biasa (Garuda)
- ❖ Satu Ruang Sidang Anak (Tirta)

Ruang sidang utama dipergunakan untuk menyidang perkara yang agak menonjol seperti perkara: pembunuhan, pemerkosaan dan lain-lain. Ruang sidang Biasa yang berukuran sedang dipergunakan untuk mengadili perkara-perkara seperti perkara pencurian, perkara pelanggaran lalulintas, perkara perdata, permohonan dan lain-lain.



Ruang Sidang Anak dipergunakan untuk menyidang perkara anak.

Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B, sebagai bagian dari lembaga peradilan di bawah Mahkamah Agung RI menyelenggarakan kekuasaan kehakiman dan merupakan instansi pemerintah. Sebagai Instansi Pemerintah menurut Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, berkewajiban untuk mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugas, fungsi dan peranannya dalam pengelolaan sumberdaya, anggaran maupun kewenangan dalam melayani pencari keadilan.

Struktur Organisasi Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B dapat terlihat seperti pada gambar di lampiran 1. Adapun jumlah pegawai Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B seluruhnya berjumlah lima puluh empat (52) orang per 31 Desember 2020, terdiri dari:

#### MENURUT JABATAN

JABATAN	JUMLAH
KETUA	1 orang
WAKIL KETUA	0 orang
HAKIM	14 orang
PANITERA	1 orang
SEKRETARIS	1 orang
PANITERA MUDA	2 orang
KEPALA SUB BAGIAN	3 orang
PANITERA PENGGANTI	9 orang
JURU SITA	4 orang
JURU SITA PENGGANTI	2 orang
STAF	4 orang
TENAGA HONORER	11 orang
TOTAL	52 orang

#### MENURUT GOLONGAN

Golongan	JUMLAH
IV	13 orang
III	25 orang
II	3 orang
I	- orang
TOTAL	41 orang



## 1.2. POTENSI DAN PERMASALAHAN

### A. Kekuatan (Strength)

Kekuatan Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B mencakup hal-hal yang memang sudah diatur dalam peraturan/perundang-undangan sampai dengan hal-hal yang dikembangkan kemudian, mencakup:

1. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B adalah pelaksana kekuasaan kehakiman yang bertugas menyelenggarakan peradilan guna menegakkan hukum dan keadilan khusus di wilayah Kabupaten Purwakarta
2. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B adalah unsur Muspida dan memiliki hubungan baik dengan pemerintah daerah di wilayah Kabupaten Purwakarta
3. Adanya undang-undang yang mengatur kewenangan Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B selaku pengadilan tingkat pertama.
4. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B adalah penasehat di bidang hukum Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta
5. Telah disediakan meja informasi sebagai pemberi informasi yang lengkap kepada pencari keadilan yang berkunjung ke Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B, meja informasi juga berfungsi untuk memberikan penjelasan mengenai proses persidangan yang sedang dijalani para pencari keadilan.
6. Penggunaan Teknologi Informasi sebagai salah satu bentuk transparansi serta sarana pemberian informasi kepada masyarakat terus di tingkatkan melalui website Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B: <http://www.pn-purwakarta.go.id>. Dengan jalan selalu mengupdate berita dan informasi yang berhubungan dengan kegiatan pelayanan Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.
7. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah menerapkan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) yang peresmian dilakukan serentak oleh Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum pada tanggal 28 Maret 2018 di Pengadilan Negeri Bandung melalui *video teleconference*. Pelaksanaan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) pada Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B berdasarkan Surat Keputusan Jenderal Badan Peradilan Umum Nomor 77/DJU/SK/HM02.3/2/2018 tanggal 26 Februari 2018 tentang Pedoman Standar Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) Pada Pengadilan Tinggi dan Pengadilan Negeri. Pelayanan Terpadu Satu Pintu, yang selanjutnya disingkat PTSP adalah pelayanan secara terintegrasi dalam satu kesatuan proses dimulai dari tahap awal sampai dengan tahap penyelesaian produk pelayanan pengadilan melalui satu pintu. Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) meliputi bagian kepanitera pidana, kepanitera perdata, kepanitera



hukum dan bagian umum.

8. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah menerapkan E-Court sejak tanggal 20 Juli 2019. Penerapan E-Court pada Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B berdasarkan Peraturan Mahkamah Agung R.I. Nomor 3 Tahun 2018 tanggal 29 Maret 2018 tentang Administrasi Perkara Di Pengadilan Secara Elektronik dan Peraturan Mahkamah Agung R.I. Nomor 1 Tahun 2019 tanggal 6 Agustus 2019 tentang Administrasi Perkara Dan Persidangan Di Pengadilan Secara Elektronik. Jumlah perkara perdata gugatan yang mendaftar melalui e-Court sampai dengan tanggal 31 Desember 2020 sebanyak 35 perkara, perkara perdata gugatan sederhana sebanyak 38 perkara dan perkara permohonan sebanyak 302 perkara. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah menyediakan Meja Pojok e-Court dan Meja Inzage sesuai dengan Surat Keputusan Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum Nomor 3239/DJU/SK/HM02.3/11/2019 tentang Perubahan Surat Keputusan Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum Nomor 77/DJU/SK/ HM02.3/2/2018 tentang Pedoman Standar Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) Pada Pengadilan Tinggi dan Pengadilan Negeri tanggal 12 November 2019 yang kemudian ditindaklanjuti oleh Ketua Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B dengan mengeluarkan Surat Keputusan Nomor W11.U7/6/KPN.PWK/OT.01/X/2019 tanggal 22 Oktober 2019 tentang Penunjukan Admin e-Court Pada Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.
9. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah menerapkan pelaksanaan pelayanan permohonan surat keterangan melalui aplikasi Eraterang sejak tanggal 1 Juli 2019.
10. Dari tanggal 1 Januari 2020 sampai dengan 31 Desember 2020 permohonan surat keterangan yang diajukan secara online melalui aplikasi Eraterang sebanyak 46 surat permohonan.
11. Dalam meningkatkan pelayanan publik, Transparansi dan Akuntabilitas Publik Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah melakukan berbagai Inovasi yang penting dan menjadi unggulan yaitu:
  - Program "One Day Service" yaitu pelayanan satu hari .
  - Program "One Day Minute: yaitu penyelesaian perkara yang putus langsung diminutasi pada hari itu juga.
  - Program "One Day Publish" yaitu Putusan yang langsung di upload di SIPP dan direktori putusan Mahkamah Agung RI
  - Video informasi tentang e-Court, Eraterang, Gugatan Sederhana yang ditampilkan melalui monitor di ruang tunggu pengunjung sidang.
  - Antrian PTSP sudah berjalan sehingga memudahkan masyarakat dalam mencari



keadilan.

- Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B menyediakan sarana media sosial/elektronik link facebook Pengadilan Negeri Purwakarta dan link instagram pn.purwakarta.official untuk memberikan kemudahan dalam informasi pelayanan publik.
- Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B juga menyediakan e-brosur yang dapat diakses di website resmi Pengadilan Negeri Purwakarta dengan menscan barcode.
- Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B dalam memberikan pelayanan publik, pelayanan PTSP terutama pelayanan pendaftaran perkara secara elektronik (e-Court) dan surat keterangan secara elektronik (eraterang) bukan hanya dilakukan di kantor Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B namun juga membuka pelayanan tersebut di Mal Pelayanan Publik Bale Madukara Purwakarta yang bekerjasama dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta.

12. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah menerapkan sterilisasi area publik dengan menutup akses publik tidak masuk ke area steril sebagai wujud mendukung program pemerintah dalam menerapkan Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM).

13. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah berhasil memperoleh Sertifikasi APM (Akreditasi Penjaminan Mutu) dengan predikat A Excellent dari Dirjen Badan Peradilan Umum pada tanggal 24 Juli 2017 dengan Nomor TAPM.029/QMR/SERTIFIKAT/7/2017 yang bukan saja sangat membanggakan, namun juga menjadi cambuk agar Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B dapat mempertahankan penghargaan dengan terus meningkatkan layanan publik dan kinerjanya di masa yang akan datang.

14. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah dilakukan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi pada hari Kamis tanggal 20 bulan Juli tahun 2017 yang telah di Asesor oleh Tim Reformasi dari Mahkamah Agung RI dengan Capaian 82,38 (delapan puluh dua koma tiga puluh delapan) dengan nilai yang sangat baik.

15. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah dilakukan penilaian kembali pelaksanaan Reformasi Birokrasi pada hari Kamis tanggal 5 bulan Juli tahun 2018 yang telah di Asesor oleh Tim Reformasi dari Mahkamah Agung RI dengan Capaian 83,64 (delapan puluh tiga koma enam puluh empat) dengan nilai yang sangat baik, sebagai ketua Tim Assesor Drs. Erwin Widanarko, SH., SAP., M.Pd.



16. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah dilakukan surveilan Zona Integritas pada hari Senin tanggal 11 bulan Maret tahun 2019 yang telah di surveilan oleh Tim Persiapan Penilaian Internal Zona Intergritas (TPPI) dari Pengadilan Tinggi Bandung dengan capaian 92,46 (sembilan puluh dua koma empat puluh enam) dengan nilai yang sangat baik, sebagai Ketua Tim Persiapan Penilaian Internal Zona Intergritas (TPPI) Tani Ginting, S.H., M.H.
17. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B telah dilakukan Surveilan Audit Akreditasi Penjaminan Mutu oleh Pengadilan Tinggi Bandung pada hari Kamis tanggal 3 bulan Oktober tahun 2019 dengan skor 715 (tujuh ratus lima belas) dengan predikat A Excellent, sebagai Ketua Tim Surveilan Audit Akreditasi Penjaminan Mutu, Eddy Pangaribuan, S.H., M.H.
18. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B juga telah dilakukan Surveilan Audit Akreditasi Penjaminan Mutu (APM) pada hari Selasa tanggal 10 bulan November tahun 2020 oleh Tim Surveilan Audit Akreditasi Penjaminan Mutu Pengadilan Tinggi Bandung sebagai ketua Tim Surveilan, Heru Mulyono Ilwan, S.H., M.H.

## **B. Kelemahan (*Weakness*)**

Kelemahan-kelemahan yang ada di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B dirinci dalam beberapa aspek:

### **1. Aspek Proses Peradilan**

- Belum memiliki mekanisme evaluasi yang dapat mengukur kepuasan masyarakat pencari keadilan di wilayah hukum Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.

### **2. Aspek Sumber Daya Aparatur Peradilan**

- Kurangnya kemampuan sumber daya aparatur peradilan yang dimiliki.
- Rekrutmen PNS yang diterima belum sesuai dengan kapasitas dan kemampuan kerja yang dibutuhkan di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B
- Jumlah staf yang ada pada saat ini di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B hanya berjumlah 4 orang yang ditempatkan di bagian umum 1 orang, bagian keuangan 1 orang, bagian kepegawaian 1 orang dan bagian Perdata 1 orang, bagian pidana dan bagian hukum tidak ada staf hanya ada yang diperbantukan yaitu Panitera Pengganti, Juru Sita, Juru Sita Pengganti. Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B perlu penambahan Staf sebanyak 10 orang agar roda administrasi berjalan baik dan lancar, tidak ada rangkap jabatan/tugas.
- Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B hanya memiliki 1 orang staf IT, untuk



mendukung berjalan baiknya modernisasi Pengadilan di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B, paling tidak dibutuhkan 2 orang staf IT yang ditempatkan sebagai Admin dan Operator IT serta operator Perencanaan RKAKL di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.

### 3. Aspek Pengawasan dan Pembinaan

- Belum diterapkannya evaluasi penilaian kinerja secara menyeluruh.
- Belum maksimalnya penerapan sistem *reward & punishment* untuk mengontrol kinerja aparatur peradilan.

### 4. Aspek Tertib administrasi dan manajemen peradilan

- Kurangnya jumlah pegawai sehingga ada pegawai yang merangkap pekerjaan, yang mana hal itu mempengaruhi tertib administrasi dan manajemen peradilan.
- Ruang kerja yang ada sangat sempit dan terbatas, sehingga kurang memberikan rasa nyaman.
- Belum diterapkannya e-register dalam hal pengadministrasian perkara di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.

### 5. Aspek Sarana dan Prasarana

- Belum tersedianya lahan parkir kendaraan yang memadai disebabkan keterbatasan lahan yang dimiliki Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.
- Belum adanya perlengkapan teleconference yang memadai dalam rangka persiapan pelayanan e-litigasi.
- Anggaran belanja modal yang diterima Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B belum sesuai dengan kebutuhan dan rencana yang diajukan.
- Belum memadainya ruang ibu menyusui.
- Belum memadainya ruang tunggu anak.
- Belum adanya ruang Diversi.
- Belum adanya ruang Ramah Anak.
- Belum adanya ruang Kesehatan.
- Kurangnya Ruangan untuk penyimpanan Arsip perkara.
- Ruang Tamu Terbuka sudah ada namun belum sesuai.
- Ruang Perpustakaan sangat sempit dan tidak layak.
- Belum adanya ruang teleconference.

## C. Peluang (*Opportunities*)

Berikut adalah peluang-peluang yang dimiliki Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B



untuk melakukan perbaikan ditinjau dari beberapa aspek:

#### 1. Aspek Proses Peradilan

- Adanya website Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B yang memberikan informasi kepada masyarakat tentang alur proses berperkara, layanan publik dan layanan hukum.
- Adanya media informasi berupa mediasi sosial facebook dan instagram dalam penyampaian informasi kepada publik.
- Sudah adanya aplikasi SIPP/CTS untuk melihat data perkara.
- Sudah adanya Meja Pelayanan Satu Pintu (PTSP).
- Sudah adanya stan pelayanan publik Pengadilan Negeri Purwakarta di Mal Pelayanan Publik Bale Madukara Purwakarta.
- Sudah adanya pelayanan surat keterangan elektronik (Eraterang).
- Sudah adanya Meja Pojok e-Court.
- Sudah adanya Meja Inzage.
- Sudah adanya banner informasi dan media visual yang dapat dilihat di website maupun di tempat-tempat ruang tunggu pengunjung secara khusus serta adanya brosur dan e-brosur.

#### 2. Aspek Sumber Daya Aparatur Peradilan

- Adanya tunjangan kinerja/remunerasi sebagai motivasi dalam peningkatan kinerja.
- Adanya sosialisasi, bimbingan teknis, pelatihan yang dilaksanakan Pengadilan Tinggi Bandung maupun Mahkamah Agung untuk meningkatkan kualitas sumber daya Aparatur Peradilan.

#### 3. Aspek Pengawasan dan Pembinaan

- Adanya Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai pedoman penyusunan standar kinerja individu.
- Adanya kegiatan pengawasan secara berkala, baik secara internal oleh masing-masing Hakim Pengawas Bidang pada Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B maupun pengawasan eksternal dari Pengadilan Tinggi Bandung.
- Adanya *website* Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B yang memungkinkan masyarakat untuk menyampaikan pengaduan secara *online*.
- Adanya Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) Versi 4.0.1 yang memberi ruang kepada pencari keadilan untuk memantau proses pemeriksaan perkara.
- Adanya *Whatsapp Group* Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B dalam menunjang efektivitas pengawasan dan pembinaan.



#### 4. Aspek Tertib administrasi dan manajemen peradilan

- Dukungan dan koordinasi yang baik antara aparaturnya peradilan secara internal maupun dengan instansi penegak hukum eksternal di wilayah hukum Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.
- Dukungan dan koordinasi yang baik antar pengadilan negeri, Pengadilan Tinggi Jawa Barat, Pengadilan Tinggi Agama Jawa Barat selaku koordinator wilayah dan Mahkamah Agung RI.

#### 5. Aspek Sarana dan Prasarana

- Sudah tersedianya fasilitas teknologi informasi di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B berupa website dan desk Informasi pada Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.
- Sudah tersedianya Wifi sebanyak 7 titik sehingga bisa memudahkan pengguna maupun pengunjung dalam mengakses internet /informasi.
- Sudah tersedianya mesin antrian Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) sehingga bisa memberikan kecepatan dan kenyamanan dalam pelayanan publik.
- Sudah tersedianya mesin kios/touchscreen Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Indeks Persepsi Korupsi (IPK).
- Sudah tersedianya Meja Pojok e-Court.
- Sudah tersedianya Meja Inzage.
- Sudah tersedianya ruang Media Center.

#### D. Tantangan yang dihadapi (Threats)

Berikut adalah tantangan-tantangan di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B yang akan dihadapi dan harus dipikirkan cara terbaik untuk tetap dapat melakukan perbaikan sebagaimana yang diharapkan.

##### 1. Aspek Proses Peradilan

- Belum tersedianya mesin *Electronic Data Capture* (EDC) yaitu mesin yang berfungsi sebagai sarana penyedia transaksi dan alat pembayaran perkara di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.
- Belum adanya *Automatic Teller Machine* (ATM) di lingkungan kantor Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.
- Belum adanya ruang tunggu yang memadai bagi para pihak yang menunggu jadwal sidang.

##### 2. Aspek Sumber Daya Aparatur Peradilan

- Personil di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B yang belum seluruhnya menguasai sistem teknologi informasi pada Pengadilan Negeri Purwakarta



Kelas 1B.

3. Aspek Pengawasan dan Pembinaan

- Belum dilaksanakannya secara penuh sistem *reward & punishment* untuk mengontrol kinerja aparat peradilan.

4. Aspek Tertib administrasi dan manajemen peradilan

- Kurangnya jumlah pegawai sehingga ada pegawai yang merangkap pekerjaan, yang mana hal itu mempengaruhi tertib administrasi dan manajemen peradilan.
- Belum tertibnya pengisian aplikasi Sistem Penelusuran Perkara (SIPP) yang sesuai dengan indikator penilaian evaluasi SIPP.

5. Aspek Sarana dan Prasarana

- Anggaran yang diberikan untuk pengadaan sarana dan prasarana tidak sesuai dengan pengusulan kebutuhan yang tertuang dalam rencana kerja dan anggaran kementerian dan lembaga (RKAKL) satuan kerja Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.
- Belum tersedianya lahan parkir kendaraan yang memadai disebabkan keterbatasan lahan yang dimiliki Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B.
- Belum memadainya ruang ibu menyusui.
- Belum memadainya ruang tunggu anak.
- Belum adanya ruang Diversi.
- Kurangnya Ruangan untuk penyimpanan Arsip perkara.
- Ruang Tamu Terbuka sudah ada namun belum sesuai.
- Ruang Perpustakaan sangat sempit dan tidak layak.
- Belum adanya ruang teleconference secara khusus.



## BAB II – VISI, MISI, TUJUAN

### 2.1. VISI

Dengan sistem peradilan satu atap (*one roof system*) dari empat lingkungan Peradilan maka visi dari masing-masing badan peradilan, termasuk di dalamnya Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B yang merupakan salah satu dari peradilan tingkat pertama di bawah jajaran Mahkamah Agung, akan mengacu pada visi dan misi Mahkamah Agung selaku pemegang kekuasaan kehakiman yang tertinggi di Republik Indonesia. Visi Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B mengacu pada Mahkamah Agung RI adalah sebagai berikut:

"BERPERAN AKTIF UNTUK TERWUJUDNYA BADAN PERADILAN INDONESIA YANG AGUNG"

### 2.2. MISI

Adapun Misi Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B, adalah sebagai berikut:

1. Menjaga kemandirian Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B ;
2. Memberikan pelayanan hukum yang berkeadilan kepada pencari keadilan;
3. Meningkatkan kualitas Kepemimpinan di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B;
4. Meningkatkan kredibilitas dan transparansi di Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B ;

Dalam Cetak Biru Mahkamah Agung RI 2010-2035 telah disebutkan usaha-usaha apa saja yang harus dilakukan untuk mewujudkan Badan Peradilan Indonesia Yang Agung yang harus dipedomani oleh seluruh badan peradilan di seluruh Indonesia, yaitu:

1. Melaksanakan fungsi kekuasaan kehakiman secara independen, efektif dan berkeadilan.
2. Didukung pengelolaan anggaran berbasis kinerja secara mandiri yang dialokasikan secara proposional dalam APBN.
3. Memiliki struktur organisasi yang tepat dan manajemen organisasi yang jelas dan terukur.
4. Menyelenggarakan manajemen dan administrasi proses perkara yang sederhana, cepat, tepat waktu, biaya ringan dan proposional.
5. Mengelola sarana dan prasarana dalam rangka mendukung lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan kondusif bagi penyelenggara peradilan.
6. Mengelola dan membina sumber daya manusia yang kompeten dengan kriteria



obyektif, sehingga tercipta personel peradilan yang berintegritas dan profesional.

7. Didukung pengawasan secara efektif terhadap perilaku, administrasi, dan jalannya peradilan.
8. Berorientasi pada pelayanan publik yang prima.
9. Memiliki manajemen informasi yang menjamin akuntabilitas, kredibilitas, dan transparansi.
10. Modern dengan berbasis TI terpadu.

## 2.3 TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS

Tujuan dan sasaran strategis merupakan penjabaran dari pernyataan visi yang akan dicapai dalam kurun waktu tertentu. Dengan diformulasikan tujuan strategis, Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B akan dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi Visi dan Misinya untuk kurun waktu yang telah ditentukan.

### A. TUJUAN STRATEGIS

Tujuan Strategis yang ditetapkan Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B adalah sebagai berikut:

1. Pencari keadilan merasa kebutuhan dan kepuasannya terpenuhi.
2. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi peradilan.
3. Publik dapat dengan mudah mengakses informasi perkara yang dibutuhkan.

### B. SASARAN STRATEGIS

Sasaran yang akan dicapai dan atau yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B adalah:

1. Terwujudnya Proses Peradilan yang pasti, Transparan dan Akuntabel;
2. Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara;
3. Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan;
4. Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan;

Keempat sasaran tersebut merupakan sasaran yang akan dicapai Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B dalam Tahun 2020 - 2024.

## 2.4 INDIKATOR KINERJA UTAMA

Indikator kinerja utama (IKU) diperlukan sebagai tolak ukur atas keberhasilan sasaran strategis dalam mencapai tujuan. Hubungan tujuan, sasaran dan indikator kinerja utama dapat digambarkan sebagai berikut:



**Tabel Indikator Kinerja Utama**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perdata</li> <li>- Pidana</li> </ul>	$\frac{\text{Jumlah Sisa Perkara yang diselesaikan}}{\text{Jumlah Sisa Perkara yang Harus diselesaikan}} \times$ Catatan: Sisa perkara: sisa perkara tahun sebelumnya
		b. Persentase perkara: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perdata</li> <li>- Pidana</li> </ul> yang diselesaikan tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah Perkara yang diselesaikan tahun berjalan}}{\text{Jumlah Perkara yang ada}} \times 100\%$ Catatan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perbandingan jumlah perkara yang diselesaikan dengan perkara yang harus diselesaikan (sisa awal tahun dan perkara yang masuk)</li> <li>• Jumlah perkara yang ada = jumlah perkara yang diterima tahun berjalan ditambah sisa perkara tahun sebelumnya</li> <li>• Penyelesaian perkara tepat waktu = perkara yang diselesaikan tahun berjalan</li> </ul>
		c. Persentase penurunan sisa perkara: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perdata</li> <li>- Pidana</li> </ul>	$\frac{Tn.1 - Tn}{Tn.1} \times$ Tn = Sisa perkara tahun berjalan Tn.1 = Sisa perkara tahun sebelumnya  Catatan: Sisa Perkara adalah Perkara yang belum putus pada tahun berjalan
		d. Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Banding</li> <li>• Kasasi</li> <li>• PK</li> </ul>	$\frac{\text{Jumlah Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum}}{\text{Jumlah Putusan Perkara}} \times 100\%$ Catatan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Upaya hukum = Banding, Kasasi, PK</li> <li>• Secara hukum semakin sedikit yang mengajukan upaya hukum, maka semakin puas atas putusan pengadilan</li> </ul>



NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
		e. Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	$\frac{\text{Jumlah Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan secara Diversi}}{\text{Jumlah Perkara Pidana Anak}} \times 100\%$ <p>Catatan: Diversi: anak pelaku kejahatan tidak dianggap sebagai pelaku kejahatan, melainkan sebagai korban</p>
		f. Indeks Responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Index Kepuasan Pencari Keadilan</div> <p>Catatan: PERMENPAN Nomor KEP/25/M.PAN/2/2004 tanggal 24 Februari 2004 tentang Pedoman Umum Penyusunan Index Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Instansi Pemerintah sesuai Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 16 Tahun 2014 tentang Pedoman Survey Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pelayanan Publik</p>
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase isi Putusan Yang Diterima Oleh para pihak Tepat Waktu	$\frac{\text{Jumlah Isi Putusan yang diterima tepat waktu}}{\text{Jumlah Putusan}} \times 100\%$
		b. Persentase Perkara yang Diselesaikan melalui Mediasi	$\frac{\text{Jumlah Perkara yang diselesaikan melalui Mediasi}}{\text{Jumlah Perkara yang dilakukan Mediasi}} \times 100\%$ <p>Catatan: Perma No. 1 Tahun 2016 tentang Prosedur Mediasi di Pengadilan</p>
		c. Persentase berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap}}{\text{Jumlah berkas perkara yang dimohonkan Banding, Kasasi dan PK}} \times 100\%$



NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
		d. Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	$\frac{\text{Jumlah putusan perkara yang di upload dalam website}}{\text{Jumlah perkara yang diputus}} \times 100\%$
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	$\frac{\text{Jumlah Perkara Prodeo yang diselesaikan}}{\text{Jumlah Perkara Prodeo}} \times 100\%$ <p>Catatan: Perma No. 1 Tahun 2014 tentang Pedoman Pemberian Layanan Hukum Bagi Masyarakat Tidak Mampu di Pengadilan</p>
		b. Persentase Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	$\frac{\text{Jumlah Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan}}{\text{Jumlah Perkara yang seharusnya diselesaikan di luar Gedung Pengadilan}} \times 100\%$ <p>Catatan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perma No. 1 Tahun 2014 tentang Pedoman Pemberian Layanan Hukum Bagi Masyarakat Tidak Mampu di Pengadilan</li> <li>• Di luar gedung pengadilan adalah perkara yang diselesaikan di luar kantor pengadilan (<i>zetting plaats</i>, sidang keliling maupun gedung-gedung lainnya)</li> </ul>
		c. Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	$\frac{\text{Jumlah Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum}}{\text{Jumlah Pencari Keadilan Golongan Tertentu}} \times 100\%$ <p>Catatan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perma No. 1 Tahun 2014 tentang Pedoman Pemberian Layanan Hukum Bagi Masyarakat Tidak Mampu di Pengadilan</li> <li>• Golongan tertentu yakni masyarakat miskin dan terpinggirkan (marjinal)</li> </ul>



NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
4.	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindaklanjuti (dieksekusi)	$\frac{\text{Jumlah Putusan perkara yang ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah Putusan Perkara yang sudah BHT}} \times 100\%$ <p>Catatan: BHT: Berkekuatan Hukum Tetap</p>

## 2.5. PROGRAM UTAMA DAN KEGIATAN POKOK

Empat sasaran strategis tersebut merupakan arahan bagi Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B untuk mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan dan membuat rincian Program dan Kegiatan Pokok yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

### a. Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum melalui pengembangan IT

Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum merupakan program untuk mencapai sasaran strategis dalam hal penyelesaian perkara, tertib administrasi perkara, dan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan. Kegiatan Pokok yang dilaksanakan Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B dalam pelaksanaan Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum adalah:

1. Penyelesaian perkara pidana maupun perdata yang terintegrasi dengan SIPP.
2. Penyelesaian sisa perkara pidana maupun perdata.
3. Penyampaian berkas perkara banding disampaikan secara lengkap dan tepat waktu.
4. Register dan pendistribusian berkas perkara ke Majelis yang tepat waktu.
5. Publikasi dan transparansi proses penyelesaian dan putusan perkara melalui pengembangan sarana IT. Website Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B <http://www.pn-purwakarta.go.id>.
6. Pengawasan secara rutin oleh Hakim Pengawas Bidang.
7. Penyelesaian Perkara Gugatan yang dilakukan Mediasi.
8. Persentase laporan hakim pengawas bidang yang ditindaklanjuti.
9. Persentase Perkara yang diinput kedalam Aplikasi SIPP yang lengkap.
10. Persentase Putusan Perkara yang dapat dipublikasikan.
11. Berjalannya aplikasi PTSP+, pelayanan Surat Masuk dan Surat Keluar, pelayanan bidang Hukum, pelayanan bidang Perdata, pelayanan bidang Pidana.
12. Berjalannya aplikasi e-Court.
13. Berjalannya aplikasi Eraterang.



**b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung**

Program peningkatan sarana dan prasarana aparaturnya Mahkamah Agung bertujuan untuk mencapai sasaran strategis dalam penyediaan sarana dan prasarana. Kegiatan pokok program ini adalah pengadaan sarana dan prasarana di lingkungan Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B sebagai pengadilan tingkat pertama dengan fokus utama memaksimalkan penggunaan website dalam proses perkara.

**c. Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum**

Program ini dibuat untuk mencapai sasaran strategis menciptakan mencapai pengawasan yang berkualitas. Kegiatan pokok yang dilaksanakan dalam program ini adalah:

1. Mengikut sertakan Pegawai Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B untuk Diklat dan Pelatihan guna meningkatkan kualitas sumber daya manusianya.
2. Menindaklanjuti pengaduan yang masuk.
3. Tindaklanjuti temuan-temuan yang masuk dari tim pemeriksa.
4. Pengawasan Eksternal dan Internal, Hal ini disebutkan untuk menjamin berjalanya proses penegakan hukum yang akuntabel, dan memenuhi rasa keadilan masyarakat.
5. Menguasai Standar Operasional Prosedur (SOP) sesuai bidangnya.
6. Pembimbingan dan pengawasan melekat dari unsur pimpinan.
7. Perlu adanya dukungan sarana dan prasarana serta teknologi informasi yang memadai untuk meningkatkan kinerja.
8. Perlu adanya pelatihan untuk petugas e-Court dan petugas PTSP secara berkesinambungan.



## BAB III – ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

### 3.1. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS 1B

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi, tujuan dan sasaran yang ditetapkan, Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B menetapkan arah dan kebijakan dan strategi sebagai berikut:

#### 1. Peningkatan kinerja.

Peningkatan kinerja sangat menentukan dalam meningkatkan sistem manajemen perkara yang akuntabel dan transparan sehingga masyarakat pencari keadilan dapat memperoleh kepastian hukum. Kinerja sangat mempengaruhi tinggi rendahnya angka penyelesaian perkara, proses peradilan yang cepat, sederhana, transparan dan akuntabel. Peningkatan kinerja bertujuan untuk meningkatkan integritas sumber daya aparatur peradilan.

Hal-hal yang perlu diperhatikan untuk mendukung kebijakan dan strategi peningkatan kinerja:

- Sistem karir merupakan perbaikan dalam mekanisme promosi dan mutasi sesuai dengan kompetensi.
- Pengawasan eksternal dan internal. Hal ini disebutkan untuk menjamin berjalannya proses penegakan hukum yang akuntabel, dan memenuhi rasa keadilan masyarakat.
- Menguasai Standar Operasional Pekerjaan (SOP) sesuai bidangnya.
- Disamping itu, perlu adanya dukungan sarana dan prasarana dan teknologi informasi yang memadai untuk meningkatkan kinerja.

#### 2. Peningkatan kualitas pelayanan publik.

Dalam upaya untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik, diperlukan kebijakan yang memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

- Memiliki standar pelayanan bagi pencari keadilan mengatur dengan jelas hak dan kewajiban penyelenggaraan pelayanan maupun penerima layanan.
- Memiliki mekanisme penanganan pengaduan.
- Meningkatkan sarana prasarana dan teknologi informasi untuk pelayanan publik.
- Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) terutama di bidang pelayanan publik, pelayanan PTSP, pelayanan Eraterang dan e-Court.



## BAB IV – PENUTUP

Rencana strategis Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B tahun 2020-2024 diarahkan untuk merespon berbagai tantangan dan sekaligus meraih peluang yang ada, baik yang bersifat internal maupun yang bersifat eksternal. Renstra ini merupakan upaya untuk menggambarkan peta permasalahan, titik-titik lemah, peluang tantangan, program yang ditetapkan, dan strategi yang akan dijalankan selama kurun waktu lima tahun, serta *out put* yang ingin dihasilkan dan *out come* yang diharapkan.

Rencana stretegis Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B harus terus disempurnakan dari waktu ke waktu. Dengan demikian Renstra ini bersifat terbuka dari kemungkinan perubahan. Melalui renstra ini diharapkan dapat membantu pelaksana pengelola kegiatan dalam melakukan pengukuran tingkat keberhasilan terhadap kegiatan yang dikelola.

Dengan Renstra ini pula, diharapkan unit-unit kerja di lingkungan Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B memiliki pedoman yang dapat dijadikan penuntun bagi pencapaian arah, tujuan dan sasaran program selama lima tahun yaitu 2020-2024, sehingga visi dan misi Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B dapat diwujudkan.



# **LAMPIRAN**

- Matriks Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024
- Matriks Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021
- Struktur Organisasi Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas 1B



## Matriks Rencana Strategis Kinerja Tahun 2020-2024 Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB

TUJUAN		1 PENCARI KEADILAN MERASA KEBUTUHAN DAN KEPUASANNYA TERPENUHI;					
		2 SETIAP PENCARI KEADILAN DAPAT MENJANGKAU BADAN PERADILAN;					
		3 PUBLIK PERCAYA BAHWA PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA MEMENUHI BUTIR 1 DAN 2 DI ATAS					
NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET KINERJA				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a Persentase sisa perkara yang diselesaikan: - Perdata - Pidana	100%	100%	100%	100%	100%
		b Persentase perkara: - Perdata - Pidana yang diselesaikan tepat waktu	100%	100%	100%	100%	100%
		c Persentase penurunan sisa perkara: - Perdata - Pidana	100%	100%	100%	100%	100%
		d Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum: • Banding • Kasasi • PK	100%	100%	100%	100%	100%
		e Persentase Perkara Pidana Anak yang diselesaikan dengan Diversi	100%	100%	100%	100%	100%
		f Indeks Responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	87%	88%	89%	90%	91%
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a Persentase isi Putusan Yang Diterima Oleh para pihak Tepat Waktu	100%	100%	100%	100%	100%
		b Persentase Perkara yang Diselesaikan melalui Mediasi	100%	100%	100%	100%	100%
		c Persentase berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%	100%	100%	100%	100%



# MATRIKS RENCANA STRATEGIS KINERJA TAHUN 2020-2024

## PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB

TUJUAN		1 PENCARI KEADILAN MERASA KEBUTUHAN DAN KEPUASANNYA TERPENUHI;						
		2 SETIAP PENCARI KEADILAN DAPAT MENJANGKAU BADAN PERADILAN;						
		3 PUBLIK PERCAYA BAHWA PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA MEMENUHI BUTIR 1 DAN 2 DI ATAS						
NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET KINERJA					
			2020	2021	2022	2023	2024	
		d	Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	100%	100%	100%	100%	100%
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a	Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100%	100%	100%	100%	100%
		b	Persentase Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	100%	100%	100%	100%	100%
		c	Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100%	100%	100%	100%	100%
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	a	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindaklanjuti (dieksekusi)	100%	100%	100%	100%	100%

Purwakarta, 4 Januari 2021

Ketua Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB



JAROT WIDIYATMONO, S.H., M.H.  
NIP: 197211041998031003

Panitera  
Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB

SYARIFUDDIN, S.H., M.Hum.  
NIP: 196411261993031001

**MATRIKS INDIKATOR KINERJA UTAMA 2021  
PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA**

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a	Persentase sisa perkara yang diselesaikan: - Perdata - Pidana	Perbandingan antara Jumlah Sisa Perkara yang diselesaikan dengan Jumlah Sisa Perkara yang Harus diselesaikan	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		b	Persentase perkara: - Perdata - Pidana yang diselesaikan tepat waktu	Perbandingan antara Jumlah Perkara yang diselesaikan tahun berjalan dengan Jumlah Perkara yang ada	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		c	Persentase penurunan sisa perkara: - Perdata - Pidana	Perbandingan Sisa perkara tahun sebelumnya dikurangi Sisa perkara tahun berjalan dengan Sisa perkara tahun sebelumnya.	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		d	Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum: • Banding • Kasasi • PK	Perbandingan Jumlah Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum dengan Jumlah Putusan Perkara	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		e	Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	Perbandingan Jumlah Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan secara Diversi dengan Jumlah Perkara Pidana Anak	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		f	Indeks Responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	Index Kepuasan Pencari Keadilan	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a	Persentase isi Putusan Yang Diterima Oleh para pihak Tepat Waktu	Perbandingan antara Jumlah Isi Putusan yang diterima tepat waktu dengan Jumlah Putusan	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		b	Persentase Perkara yang Diselesaikan melalui Mediasi	Perbandingan antara jumlah Perkara yang diselesaikan melalui Mediasi dengan Jumlah Perkara yang dilakukan Mediasi	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		c	Persentase berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	Perbandingan antara Jumlah berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dengan Jumlah berkas perkara yang dimohonkan Banding, Kasasi dan PK	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan

**MATRIKS INDIKATOR KINERJA UTAMA 2021  
PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA**

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	
		d	Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	Perbandingan antara Jumlah putusan perkara yang di upload dalam website dengan Jumlah perkara yang diputus	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a	Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	Perbandingan antara Jumlah Perkara Prodeo yang diselesaikan dengan Jumlah Perkara Prodeo	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		b	Persentase Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	Perbandingan antara Jumlah Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan dengan Jumlah Perkara yang seharusnya diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		c	Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	Perbandingan antara Jumlah Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum dengan Jumlah Pencari Keadilan Golongan Tertentu.	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindaklanjuti (dieksekusi)	Perbandingan antara Jumlah Putusan perkara yang ditindaklanjuti dengan Jumlah Putusan Perkara yang sudah BHT	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan	

Ditetapkan di Purwakarta  
Pada tanggal 4 Januari 2021



**JAROT WIDIYATI MONO, S.H., M.H.**  
NIP. 197211041998031003

# STRUKTUR ORGANISASI PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS 1B

## HAKIM – HAKIM :

- NOFITA DWI WAHYUNI , S.H., M.H.
- LIA GIFTIANY, S.H., M.Hum.
- DIAN SARI OKTARINA, S.H.
- EKA PRASETYA PRATAMA, S.H., M.H.
- OTTO EDWIN, S.H., M.H.
- MUHAMMAD HIBRIAN, S.H., M.H.
- NURHUDA, S.H., M.H.
- ISABELA SAMELINA, S.H.
- HENDHY EKA CHANDRA, S.H.
- ARIANI AMBARWULAN, S.H., M.H.
- DERIT WERDININGSIH, S.H.
- PAISOL, S.H., M.H.
- KAROLINA SELFIA BR SITEPU, S.H, M.H.
- NOVITA WITRI, S.H., M.Kn.



### KETUA

JAROT WIDIYATMONO, S.H., M.H.  
NIP. 197211041998031003

### WAKIL KETUA

-



### PANITERA

SYARIFUDDIN, S.H., M.Hum.  
NIP. 196411261993031001



### SEKRETARIS

GEGEN DIOSYA SURENDAGENI, S.H., M.H.  
NIP. 196609261989031002

### PLT. PANITERA MUDA PERDATA

GATOT HADI P., S.H., M.H.  
NIP. 196507171987031003



### PANITERA MUDA PIDANA

HENDRO CATUR S., S.H., M.H.  
NIP. 196709031993031005



### PANITERA MUDA HUKUM

GATOT HADI P., S.H., M.H.  
NIP. 196507171987031003



### KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, TI DAN PELAPORAN

ERFIN FITRIADI, S.Kom.  
NIP. 197609272009041002



### KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN, ORGANISASI DAN TATA LAKSANA

IIS CAHYA SUNINGSIH  
NIP. 196804121994032002



### KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN

SASA ISMAIL  
NIP. 196812041993031005



#### STAF:

- TINA SUHARTINI, S.Sy.

#### STAF:

- NILUH SAGITHA VINESHA PUTRI, S.Psi.

#### STAF:

- ADE TOTONG SUBARNA
- NENG DEDE AMALIA, A.Md.

### PANITERA PENGGANTI :

- |                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| - ADE SUPARMAN        | - MELLY SINAGA, S.H.      |
| - RUSMAIDA SITOMPUL   | - GINANDA FATWASARI, S.H. |
| - ABDUL KHOLIK        | - FERRY SETIYAWAN, S.H.   |
| - IWAN GUNAWAN, S.H.  |                           |
| - IWAN RUSWANDI, S.H. |                           |
| - BOGAN, S.H.         |                           |
| - YETI NINGSIH, S.H.  |                           |

### JURUSITA :

- NANDANG SAPRUDIN
- PAHRUDIN
- ARIF HERMAWAN, A.Md.
- KERISTIAN DANUR, A.Md

### JURUSITA PENGGANTI :

- AGUS INDRATNO
- KURNAWAN



## PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB

JL. K.K.SINGAWINATA NO. 101 TELP : 0264-8222014

FAX : 0264-200830 PURWAKARTA 41111

Email : [info@pn-purwakarta.go.id](mailto:info@pn-purwakarta.go.id)

Website : <http://www.pn-purwakarta.go.id>

### KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB NOMOR W11.U7/4A/KPN.PWK/OT.00/I/2021

#### TENTANG

#### TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS 2020-2024 PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB

#### KETUA PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB

- Menimbang** :
- a. Bahwa untuk melaksanakan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (2020-2024) dan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Tahun (2010-2035) perlu membentuk Tim Penyusun Rencana Strategis Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB 2020-2024;
  - b. Bahwa pejabat yang tercantum namanya dalam Surat Keputusan Ketua Pengadilan Negeri Purwakarta ini dipandang cakap dan mampu dalam melaksanakan tugas sebagai Tim Penyusun Rencana Strategis Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB;

- Memperhatikan** :
1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2009 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 1985, tentang Mahkamah Agung;
  2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2009 tentang Kekuasaan Kehakiman;
  3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembangunan Jangka Panjang Republik Indonesia;
  4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 1986 tentang Peradilan Umum sebagaimana telah diubah dan ditambah dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2009;
  5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
  6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2005 tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Kementerian Negara Republik Indonesia;
  7. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2005 tentang Sekretariat Mahkamah Agung;
  8. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Kepaniteraan Mahkamah Agung;
  9. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
  10. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;

11. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9 M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah.

**MEMUTUSKAN**

- PERTAMA** : **KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA TENTANG TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS 2020-2024 PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB.**
- KEDUA** : Menunjuk tim untuk melaksanakan penyusunan Rencana Strategis 2020-2024 Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB sebagaimana termuat dalam lampiran surat keputusan ini;
- KETIGA** : Tim Penyusun Rencana Strategis 2020-2024 Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB melaporkan hasil penyusunan Rencana Strategis 2020-2024 kepada Ketua Pengadilan Negeri Purwakarta Kelas IB;
- KEEMPAT** : Semua biaya yang timbul akibat dari keputusan ini dibebankan pada DIPA Tahun Anggaran 2021.
- KELIMA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan seperlunya;

Salinan Surat Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan dan para pejabat terkait di lingkungan Pengadilan Negeri Purwakarta untuk diketahui dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

**Ditetapkan di** : Purwakarta  
**Pada tanggal** : **4 Januari 2021**

**KETUA PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB**



**JAROT WIDIYATMONO, S.H., M.H.**  
**NIP. 197211041998031003**

**Tembusan disampaikan kepada:**

1. Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia di Jakarta.
2. Direktur Jendral Badan Peradilan Umum di Jakarta.
3. Ketua Pengadilan Tinggi Jawa Barat di Bandung.
4. Arsip.

LAMPIRAN : KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB  
NOMOR : W11.U7/4A/KPN.PWK.OT.00/I/2021  
TANGGAL : 4 JANUARI 2020

TENTANG  
TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS 2020-2024  
PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB

NO	NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
1.	SYARIFUDDIN, S.H., M.Hum.	PENANGGUNG JAWAB BIDANG KEPANITERAAN
2.	GEGEN DIOSYA SURENDAGENI., S.H., M.H.	PENANGGUNG JAWAB BIDANG KESEKRETARIATAN
3.	GATOT HADI PURWONO, S.H., M.H.	KOORDINATOR BIDANG HUKUM
4.	HENDRO CATUR SUCAHYO., S.H., M.H.	KOORDINATOR BIDANG PIDANA
5.	GATOT HADI PURWONO, S.H., M.H.	KOORDINATOR BIDANG PERDATA
6.	ERFIN FITRIADI, S.Kom.	KOORDINATOR BIDANG PERENCANAAN, TIDAN PELAPORAN
7.	IIS CAHYA SUNINGSIH	KOORDINATOR BIDANG KEPEGAWAIAN & ORTALA
8.	SASA ISMAIL	KOORDINATOR BIDANG UMUM & KEUANGAN
9.	BRILLIANDY	ANGGOTA/OPERATOR

**KETUA PENGADILAN NEGERI PURWAKARTA KELAS IB**



**JAROT WIDIYATMONO, S.H., M.H.**  
**NIP. 197211041998031003**